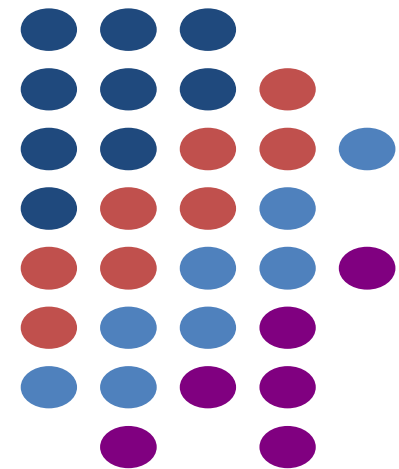


Thực thi chính sách từ trên xuống

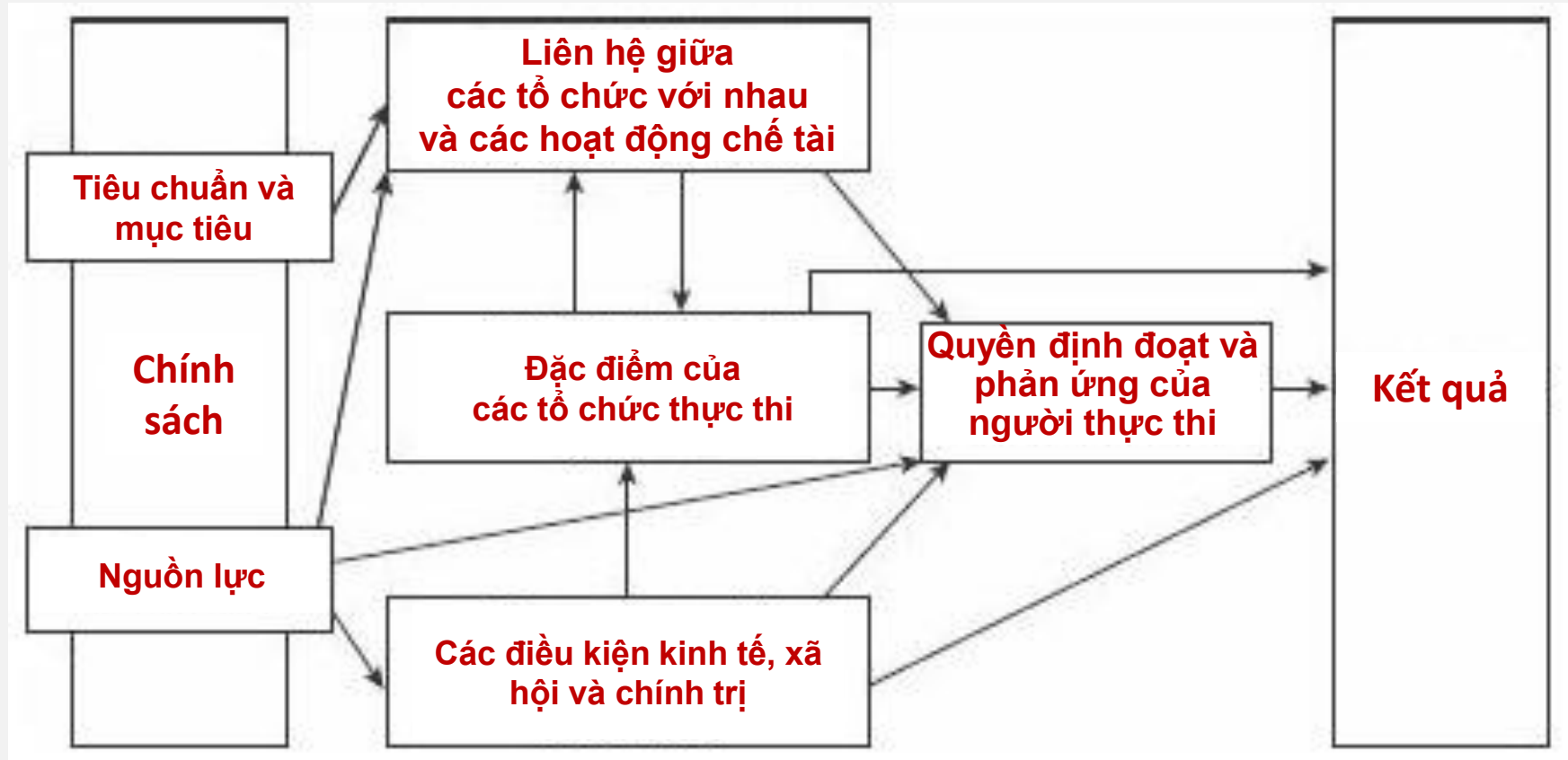
Thực thi Chính sách
Nguyễn Xuân Thành
Học kỳ Xuân, 2021



Thực thi chính sách từ trên xuống

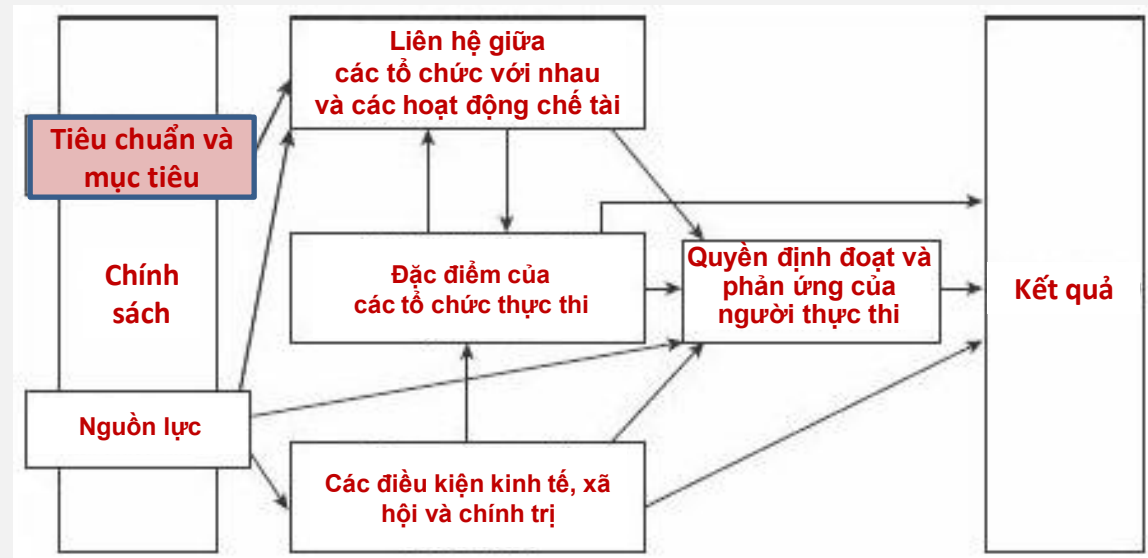
Biến số	Quan điểm từ trên xuống
Người ra quyết định và làm chính sách	Người làm chính sách
Khởi điểm	Văn bản ban hành
Cơ chế	Chính thức
Quá trình	Thuần túy hành chính
Quyền hạn	Tập trung
Kết quả	Mang tính chuẩn đoán
Quyền tự định	Cán bộ cấp trên

Mô hình Van Meter & Van Horn về thực thi chính sách từ trên xuống



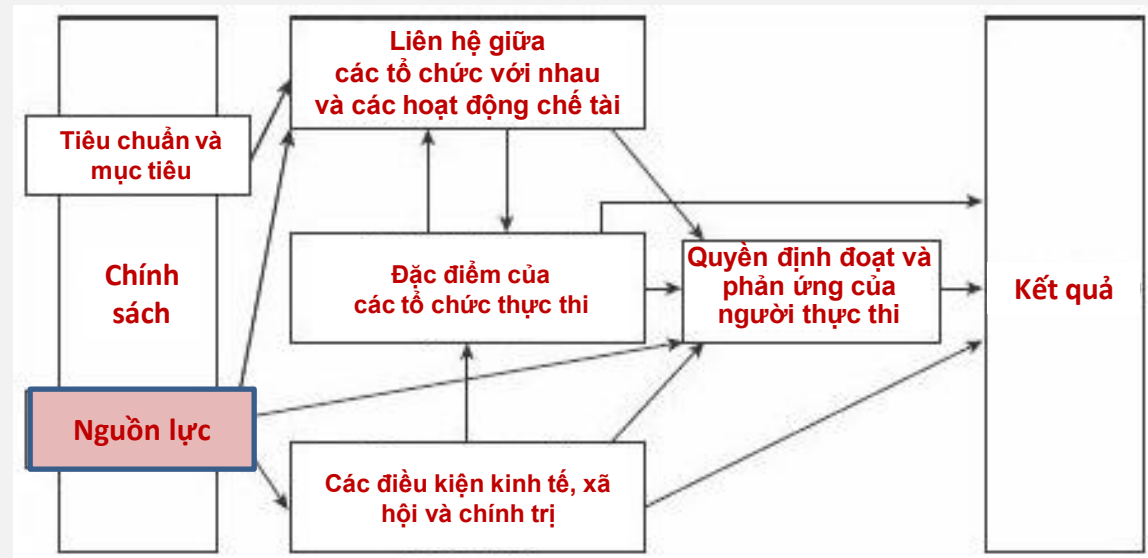
Mục tiêu và tiêu chuẩn

- Đề cập trong văn bản ban hành.
- Phát biểu của người làm chính sách
- Nhưng trong nhiều trường hợp, phải được suy luận ra.



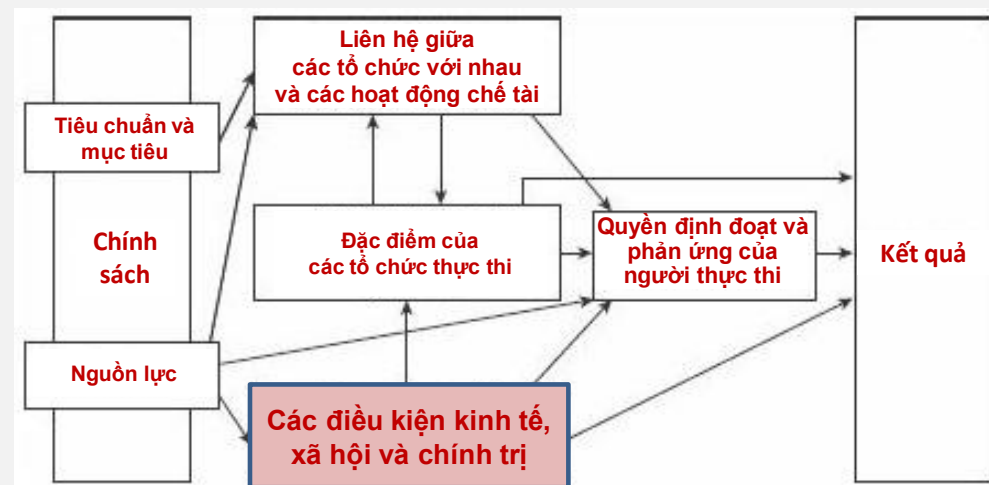
Nguồn lực

- Tài chính
- Nhân sự
- Tài nguyên



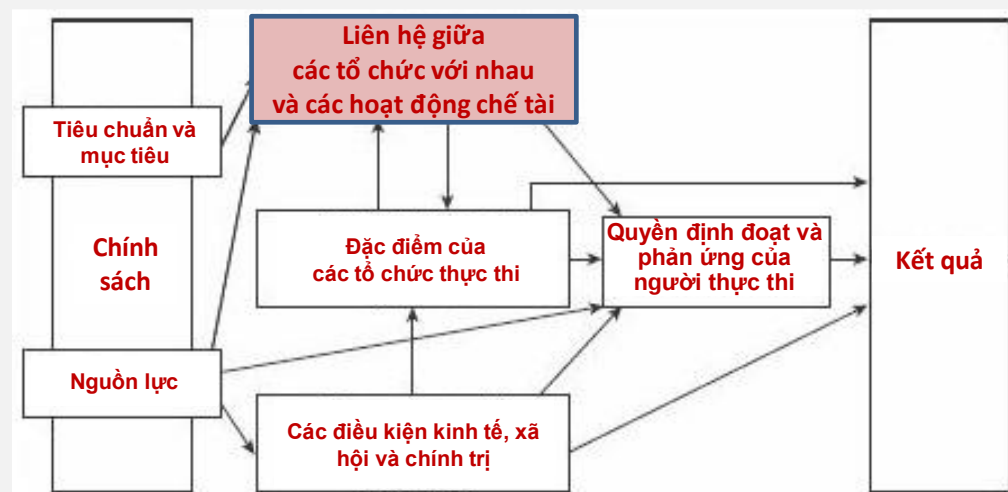
Các điều kiện kinh tế, xã hội và chính trị

- Nguồn lực kinh tế trong khu vực thực thi chính sách có đủ để triển khai thành công hay không?
- Ý kiến người dân, sự ủng hộ của xã hội đối với chính sách
- Giới tinh hoa ủng hộ hay phản đối
- Mức độ chia rẽ giữa các đảng phái chính trị, hay trong nội bộ một đảng
- Các nhóm lợi ích ủng hộ và phản đối chính sách



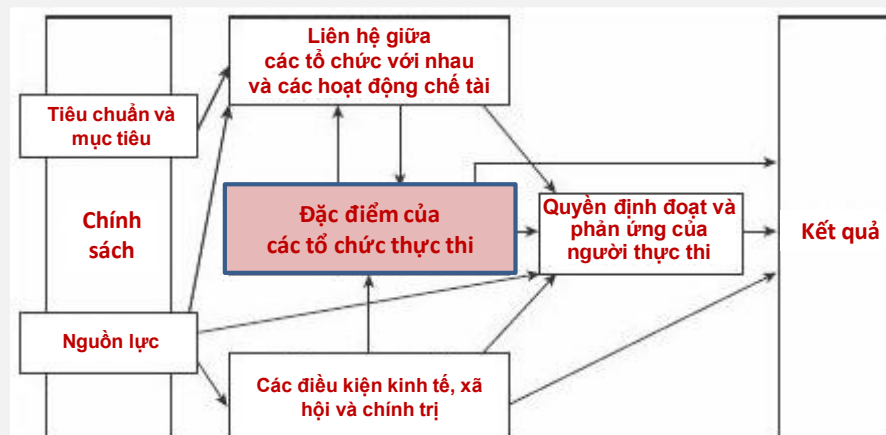
Truyền thông và chế tài

- Truyền thông mục tiêu và tiêu chuẩn của chính sách
- Tính nhất quán của truyền thông
- Cơ chế và quy trình áp đặt bởi cấp trên để cấp dưới thực thi đúng với mục tiêu và tiêu chuẩn của chính sách.
- Hướng dẫn, tập huấn
- Hỗ trợ kỹ thuật
- Cơ chế thưởng, phạt (khuyến khích)
- Cơ chế báo cáo, giám sát



Đặc điểm của tổ chức thực thi

- Năng lực của tổ chức
- Quy mô của tổ chức
- Nguồn lực của tổ chức
- Bộ máy và cơ chế kiểm soát trong nội bộ tổ chức
- Sức mạnh chính trị của tổ chức
- Sức sống của tổ chức
- Mức độ mở của cơ chế truyền thông trong tổ chức
- Các mối liên kết chính thức và phi chính thức với các cơ quan hoạch định về chế tài thực thi chính sách



Quyền định đoạt và phản ứng của người thực thi

- Hiểu và nhận thức về chính sách
- Chiều hướng phản ứng
- Cường độ của phản ứng

