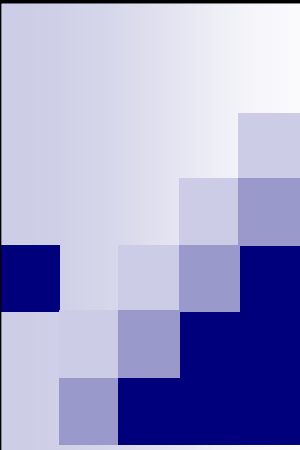




Thảo luận: Chính sách đối với công chức, viên chức

MPP5-G8



Những khái niệm cơ bản

- Quyền lực công => Hành vi hành chính => Công vụ: Hoạt động của công chức nhằm thực thi thẩm quyền
- Việc làm trong khu vực công: (i) Lực lượng vũ trang (quân đội, công an, lực lượng bán vũ trang), (ii) công chức, (iii) viên chức trong các đơn vị sự nghiệp
- Công chức hành chính:
 - Tuyển dụng
 - Bổ nhiệm vào ngạch (thứ bậc trong bộ máy hành chính)
 - Hưởng lương từ ngân sách nhà nước
 - Kỷ luật: chỉ được làm những điều pháp luật cho phép
 - Chuyên nghiệp, trung lập

So sánh: Việc làm trong khu vực công

Chính trị gia: Bầu cử	Công chức: Tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch (A chuyên viên cao cấp, B chuyên viên chính, C chuyên viên, D cán sự, nhân viên)	Viên chức: Hợp đồng
Trách nhiệm: Trách nhiệm chính trị	Trách nhiệm: Trách nhiệm pháp lý, kỷ luật công chức (thẩm quyền) <= trách nhiệm bồi thường của NN	Trách nhiệm theo hợp đồng (công việc được giao)
Ủy trị	Thực thi công vụ: Được trao thẩm quyền thực thi quyền lực nhà nước	
(Miễn trừ trách nhiệm với đại biểu)	Chế độ tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đạo đức và kỷ luật công vụ riêng biệt => đặc ân và giới hạn quyền tự do (Điều 8, 9, 18-19 LCC 2009)	

Những thay đổi lớn về chế độ đối với công chức ở Việt Nam

- Từng bước chuyên nghiệp hóa (trước 1998: cán bộ, CNV nhà nước => khu vực DNNN tách ra khỏi cán bộ, công chức, => 2010 tiếp tục phân tách viên chức trong đơn vị sự nghiệp ra khỏi công chức)
- Gia tăng công chức địa phương (11.000 xã x 22-25 vị trí)
- Đặt nền móng cho những cải cách tiếp theo

Cán bộ lãnh đạo:
-Được bầu, bổ nhiệm
-TTg
-Bộ trưởng

-Giữ chức vụ lãnh đạo
-Theo quy chế quản lý

Công chức:
- Tuyển dụng => ngạch
-Thứ trưởng
-Tổng cục, cục trưởng
-Vụ trưởng, vụ phó
-Chuyên viên trong bộ

Công chức khác:
-Công chức của Đảng
-Tổ chức CT-XH (6)
-Luân chuyển XH-NN
-Lãnh đạo đơn vị SN

Hệ thống công vụ Việt Nam: Các vấn đề cần thảo luận

- *Yêu cầu chung của nền công vụ*
 - chuyên nghiệp để phụng sự quốc gia <=> hay là trung thành chính trị
 - cung ứng dịch vụ công hiệu quả, đáp ứng yêu cầu của đất nước?
 - không thiên vị, không tham nhũng và không lợi dụng chức quyền?
- *Tuyển dụng, lựa chọn, giao việc, đề bạt:*
 - Luật Cán bộ, công chức quy định như thế nào về việc tuyển dụng công chức dựa trên tiêu chí thực tài sau khi thi tuyển cạnh tranh khách quan và công bằng?
 - Luật Cán bộ, công chức quy định như thế nào về việc tạo ra cơ hội công bằng cho thi tuyển đầu vào, thăng tiến, và theo đuổi sự nghiệp công vụ?
 - Làm thế nào để Luật Cán bộ công chức đảm bảo được những quyền lợi, và các điều kiện công tác khác để thu hút những người có trình độ vào làm việc trong lĩnh vực công vụ?
- *Chế độ tiền lương*
 - Làm thế nào để cải thiện tính hợp lý và minh bạch của chế độ tiền lương?
- *Đánh giá hiệu quả công tác*
 - Luật Cán bộ, công chức quy định như thế nào về những tổ chức có chức năng quản lý công chức hay giám sát công tác quản lý của các bộ, ngành?
- *Đạo đức công vụ:*
 - Luật Cán bộ, công chức sẽ đóng góp như thế nào trong việc thiết lập chế độ trách nhiệm cho công chức để hướng tới việc đảm bảo chất lượng công tác, ổn định công tác, đảm bảo tính công bằng và chịu trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi các chức năng công vụ?

Thách thức và dự báo

- Đây là những thách thức chính trong việc chuyên nghiệp hoá hệ thống công vụ ở Việt Nam?
- Đây là cản trở chính trong thiết lập một nền công vụ hiện đại?
- Những ngạch công chức nào sẽ là đối tượng điều chỉnh chính của Luật Cán bộ, công chức?
 - Làm thế nào để đảm bảo cân bằng và quản lý tốt các ngạch công chức trong bằng những hệ thống bổ nhiệm song trùng (Đảng lãnh đạo, nhà nước quản lý)?
- Làm thế nào để đánh giá được hiệu quả hoạt động ở tất cả các cấp và chức năng?
- Bậc lương đang được nghiên cứu hiện nay sẽ như thế nào?
- Làm thế nào để cải tiến chế độ tiền lương cho công chức để giữ chân người giỏi? Đây là những khó khăn trong cải cách tiền lương?

Tuyển dụng

- Điều 38 LCBCC 2009: Nguyên tắc tuyển dụng
 - Công khai
 - Cạnh tranh
 - Chọn đúng người phù hợp nhiệm vụ và vị trí
 - Dựa trên thực tài
- Thảo luận: Không có tuyển dụng quốc gia => phân cấp
 - Bộ (có quyền phân cấp)
 - UBND tỉnh (tuyển và phân cấp tuyển) <= chính sách địa phương
- Thảo luận: Tập sự
 - Không có chính sách quốc gia => tập sự tại cơ quan tuyển dụng

Trung Quốc: Thi tuyển công chức 2012

- 31 điểm thi cùng ngày 25-27/11/2012 trên toàn quốc,
- 970.000 thí sinh dự thi, tuyển chọn lấy 18.000 vị trí công chức (54 chọn 1), cá biệt Ủy ban dân tộc (4000 chọn 1).



Đào tạo, bồi dưỡng

- Tập sự (không tập trung)
- Điều 6 NĐ 18/2010/NĐ-CP: Nội dung đào tạo, bồi dưỡng
 - A. Lý luận chính trị => sơ cấp, trung cấp, cao cấp chính trị
 - B. Chuyên môn, nghiệp vụ => cử nhân, thạc sĩ, tiến sĩ
 - C. Kiến thức pháp luật; kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước và quản lý chuyên ngành => chứng chỉ NAPA => Bộ Nội vụ
 - D. Tin học, ngoại ngữ, tiếng dân tộc => chứng chỉ

Một vụ trưởng => thứ trưởng cần tích lũy ít nhất 06 văn bằng:

1. Bằng cao cấp chính trị
2. Chứng chỉ quốc phòng
3. Chuyên môn (đại học, cao học)
4. Ngoại ngữ
5. Chứng chỉ quản lý nhà nước
6. Tin học



HVCT-
HCQG HCM

Trường Đảng cấp
tỉnh

Các trường Đảng,
trường đào tạo cán bộ cấp
huyện,
cơ sở ở cấp xã



Vụ Đào tạo
BNV, các Bộ

Trường Đại học Nội vụ

Trường cán bộ cấp
tỉnh

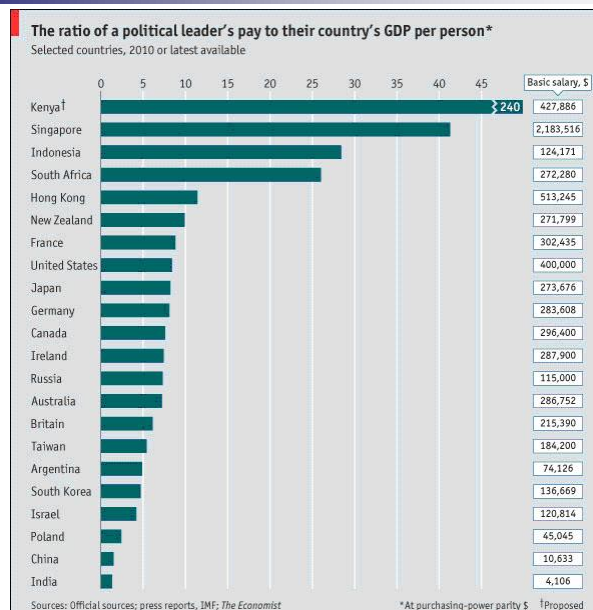
Chương trình đào tạo ở cơ sở

Thảo luận về tiền lương



Thủ tướng Singapore Lý Hiển Long	2.200.000 USD/năm
Trưởng đặc khu Hong Kong Donald Tsang	530.000 USD/năm
Thủ tướng Australia Julia Gillard	345.000 USD/năm
Thủ tướng New Zealand John Key	290.000 USD/năm
Thủ tướng Nhật Naoto Kan	273.000 USD/năm
Người đứng đầu chính quyền Đài Loan Mã Anh Cửu	184.000 USD/năm
Tổng thống Hàn Quốc Lee Myung-bak	137.000 USD/năm
Tổng thống Indonesia Susilo Bambang Yudhoyono	124.000 USD/năm

Việt Nam Chủ tịch nước, TBT (13), Thủ tướng, Chủ tịch QH (12.5) x cơ bản



<http://www.economist.com/node/16525240>

Nhân Đại Trung Quốc

Bloomberg 27/02/2012:

■ The net worth of the 70 richest delegates in China's National People's Congress rose to \$89.8 billion in 2011. That compares to the \$7.5 billion net worth of all 660 top officials in the three branches of the U.S. government.

■ Per capita annual income in China in 2010 was 2,425, in USA \$ 37,527.

