



CHẾ ĐỘ CÔNG CHỨC, CÔNG VỤ: TUYỂN DỤNG VÀ BỔ NHIỆM CÁN BỘ

TS. Võ Thanh Lâm, FSPPM
G3S MPP2023, 23-26 July 2022



CHƯƠNG TRÌNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH 2011-2020: MỘT SỐ VẤN ĐỀ CÔNG CHỨC, CÔNG VỤ

Hệ thống văn bản và một số đề án

- Hoàn thiện hệ thống VBQPPL (59 ND và 92 TT/TTLT):
 - ❖ ND 138/2020/ND-CP về **tuyển dụng, sử dụng và quản lý** CC
 - ❖ Thông tư 06/2020/TT-BNV ban hành **Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức**
- Đề án “**Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức**” (QĐ 1557/QĐ-TTg 2012).
- Đề án “**Thí điểm đổi mới cách tuyển chọn lãnh đạo, quản lý cấp Vụ, cấp Sở, cấp Phòng**” (Thông báo Kết luận 202-TB/TW 2015, Công văn số 3135-CV/VPTW 2017, Văn bản số 2424/BNV-CCVC 2017).
- Đề án cải cách chính sách tiền lương đối với CBCCVC theo NQ 27-NQ/TW 2018 của BCHTW & NQ 107/NQ-CP 2018 của CP về Chương trình hành động của CP thực hiện NQ 27-NQ/TW.
- UDCNTT và phần mềm quản lý CBCC để hình thành CSDL CBCC phục vụ quản lý và giải quyết chế độ của CBCCVC.

Một số tồn tại chính

- 1 Chất lượng đội ngũ CBCC, VC (gồm cả đội ngũ lãnh đạo, quản lý) một số ngành, lĩnh vực, địa phương còn hạn chế, chưa đảm bảo so với yêu cầu nhiệm vụ bồi dưỡng CNH, HĐH, hội nhập kinh tế quốc tế
- 2 Việc tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm CBCC, VC giữ chức vụ LĐQL còn có dấu hiệu vi phạm quy định của Đảng và pháp luật của nhà nước
- 3 Công tác đánh giá, phân loại cán bộ công chức có đổi mới nhất định nhưng chưa phản ánh được thực tế kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng năm của CBCC, VC

(Báo cáo 128/BC-CP tổng kết chương trình tổng thể CCHC giai đoạn 2011-2020)

CÔNG TÁC BỔ NHIỆM CÁN BỘ

- ❖ Quy trình bổ nhiệm và vai trò cấp ủy đảng (QĐ 105-QĐ/TW 2017, NĐ 138/2020/NĐ-CP):
 - (1) Xin chủ trương bổ nhiệm
 - (2) Xác định các tiêu chí, điều kiện bổ nhiệm
 - (3) Thảo luận và giới thiệu nhân sự
 - (4) Tổ chức lấy ý kiến của cán bộ chủ chốt về nhân sự
 - (5) Tập thể lãnh đạo thảo luận và biểu quyết nhân sự
- ❖ Công tác quy hoạch (QĐ 50-QĐ/TW 2021 của Bộ Chính trị về công tác quy hoạch)
- ❖ Điều kiện, tiêu chuẩn bổ nhiệm (Nghị định 138/2020/NĐ-CP)
- ❖ Bổ nhiệm lần đầu, bổ nhiệm lại, thời hạn không quá 2 nhiệm kỳ liên tiếp theo quy định của Đảng và pháp luật chuyên ngành, quy định về chuyển đổi vị trí việc làm theo pháp luật PCTN

ĐIỀU KIỆN, TIÊU CHUẨN BỔ NHIỆM CÁN BỘ: NGHỊ ĐỊNH 138/2020/NĐ-CP (ĐIỀU 42)

- Tiêu chuẩn chung, tiêu chuẩn chức danh và tiêu chuẩn cụ thể (VD: điều kiện bổ nhiệm VT, Phó VT tại Bộ KHCN-QĐ 943)
- Được quy hoạch chức vụ bổ nhiệm.
- Hồ sơ, lý lịch cá nhân được xác minh, có bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định
- Điều kiện độ tuổi:
 - ❖ Bổ nhiệm lần đầu hoặc chức vụ lãnh đạo, quản lý cao hơn: còn trên 05 năm công tác
 - ❖ Bổ nhiệm chức vụ LĐQL mà thời hạn mỗi lần bổ nhiệm <5 năm theo quy định của pháp luật chuyên ngành và của cơ quan có thẩm quyền thì tuổi bổ nhiệm phải đủ một nhiệm kỳ;
 - ❖ Điều động, bổ nhiệm chức vụ mới tương đương/thấp hơn chức vụ đang giữ: không tính tuổi bổ nhiệm
- Đủ sức khỏe để hoàn thành nhiệm vụ và chức trách được giao
- Không thuộc các trường hợp bị cấm đảm nhiệm chức vụ theo quy định
- Một số tồn tại: yêu cầu về tuổi, trình độ lý luận chính trị, chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ quản lý nhà nước, chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ cấp phòng/vụ, chứng chỉ ngoại ngữ, bản đánh giá nhận xét nơi cư trú, chưa đáp ứng yêu cầu về ngạch công chức, bổ nhiệm vượt quá số lượng cấp phó, thực hiện không đầy đủ các bước theo quy trình...

CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG VỤ, CÔNG CHỨC GIAI ĐOẠN 2011-2020: ĐỀ ÁN THÍ ĐIỂM ĐỔI MỚI CÁCH TUYỂN LĐQL

- Mục tiêu: phát hiện, thu hút, trọng dụng những người có đức, có tài, phát huy được phẩm chất, trình độ, năng lực, kinh nghiệm công tác; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ LĐQL cấp vụ, cấp sở, cấp phòng; tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh; đổi mới quy trình bổ nhiệm cán bộ LĐQL; hạn chế và loại trừ dần tình trạng cục bộ, khép kín trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ LĐQL tại các Bộ, Ngành, Địa phương.
- Lựa chọn thí điểm tại **14 CQTW**: các Bộ Nội vụ, Tư pháp, Công thương, Tài chính, Kế hoạch và Đầu tư, Tài nguyên và Môi trường, Nông nghiệp và PTNT, Giáo dục và Đào tạo, Y tế, Giao thông vận tải; Ban Tổ chức TW, Ban Kinh tế TW, Tòa án NDTC, Ủy ban TUMTTQVN.
- Lựa chọn thí điểm tại **22 tỉnh/thành phố**: Lào Cai, Hòa Bình, Sơn La, Quảng Ninh, Vĩnh Phúc, Ninh Bình, Quảng Bình, TTH, Khánh Hòa, Ninh Thuận, Đắk Lắk, Lâm Đồng, Bình Dương, BRVT, Trà Vinh, Kiên Giang, Bến Tre; các TP Hải Phòng, Hà Nội, Đà Nẵng, TP Hồ Chí Minh.

ĐỀ ÁN THÍ ĐIỂM THI TUYỂN CHỨC DANH LĐQL: THỰC TẾ TRIỂN KHAI TẠI NHIỀU BỘ, NGÀNH VÀ ĐỊA PHƯƠNG

“Quảng Ninh quy định các chức danh thực hiện thí điểm thi tuyển để bổ nhiệm mới gồm hầu hết các chức danh LĐQL trong hệ thống chính trị của tỉnh với **129 vị trí**; Ninh Bình **26 vị trí**; Đà Nẵng **22 vị trí**; Bình Dương **22 vị trí**; Lào Cai **15 vị trí**”.

(Tạp chí Lý luận chính trị số 7-2020)

* **12/14** CQTW thực hiện thi tuyển cho 29 chức danh LĐ, quản lý: 42 ứng viên trúng tuyển (32 cấp Vụ và 10 cấp Phòng).

* **17/22** địa phương thực hiện thi tuyển cho 86 chức danh LĐ, quản lý: 368 ứng viên trúng tuyển (33 cấp Sở và 335 cấp Phòng).

* **71** công chức tại các Bộ và **24.313** công chức tại các Tỉnh/Thành phố trực thuộc TW được bổ nhiệm vào các chức danh lãnh đạo, quản lý thông qua thi tuyển cạnh tranh

MỘT SỐ BẤT CẬP TRONG THỰC HIỆN THÍ ĐIỂM THI TUYỂN CÁC CHỨC DANH LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

- ❖ VC thi tuyển vào chức danh CC: trúng tuyển nhưng phải qua thủ tục chuyển từ VC → CC
- ❖ Bất hợp lý giữa người đang là và không là cán bộ LĐ (đang là cán bộ LĐ thì được dự thi tuyển cho vị trí lãnh đạo cao hơn không quá 2 cấp: công chức ở Vụ không có Phòng có thể dự thi tuyển cho vị trí Vụ trưởng. Tuy nhiên, ở đơn vị cấp Vụ có tổ chức phòng thì Phó TP chỉ được dự thi cho vị trí cao nhất là Phó Vụ trưởng).
- ❖ Người đăng ký thi tuyển nếu không thuộc đơn vị có nhu cầu bổ nhiệm chức danh tuyển chọn thì phải được tập thể lãnh đạo của đơn vị có thẩm quyền bổ nhiệm chức danh tuyển chọn đề cử.
- ❖ Quy định bắt buộc dự thi với những người là CCVC trong quy hoạch chức danh LĐQL đủ điều kiện tiêu chuẩn bổ nhiệm chức danh lãnh đạo của cơ quan, đơn vị đó: Nếu không đăng ký dự thi thì họ không được đăng ký dự thi vào các chức danh khác và khi rà soát hàng năm sẽ bị xem xét đưa ra khỏi quy hoạch.
- ❖ Văn bản hướng dẫn thực hiện chưa cụ thể một số nội dung như tiêu chuẩn chức danh thi tuyển; tiêu chuẩn, điều kiện của Hội đồng thi tuyển; tỷ lệ thành viên Hội đồng là cán bộ LĐQL cơ quan, đơn vị; việc quyết định ứng viên trúng tuyển qua thi tuyển khi có từ hai ứng viên trở lên đạt số điểm bằng nhau (**trường hợp thi tuyển chức danh Hiệu trưởng Đại học Luật Hà Nội 2015**)



CỔNG THÔNG TIN ĐIỆN TỬ TỈNH BẮC KẠN

📅 Chủ nhật 17/07/2022 01:40 PM

🏠 / Thông tin tuyển dụng

🕒 06/01/2021



Phê duyệt kết quả tuyển dụng lại, kết quả kiểm tra, sát hạch cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV của Bộ Nội vụ

Ngày 30/12/2020, Chủ tịch UBND tỉnh Nguyễn Long Hải đã ký Quyết định số 2452/QĐ-UBND về việc phê duyệt kết quả tuyển dụng lại, kết quả kiểm tra, sát hạch cán bộ, công chức, viên chức theo Kết luận số 71-KL/TW ngày 24/3/2020 của Ban Bí thư và Hướng dẫn số 2965/HD-BNV ngày 15/6/2020 của Bộ Nội vụ.

Theo đó, tổng số cán bộ, công chức, viên chức thực hiện tuyển dụng lại và kiểm tra, sát hạch theo Kết luận số 71-TW tại Hội đồng cấp tỉnh là 34 người. Kết quả, có 34/34 thí sinh dự tuyển đạt kết quả tuyển dụng lại cán bộ, công chức, viên chức.

Chủ tịch UBND tỉnh giao Giám đốc Sở Nội vụ thông báo kết quả tuyển dụng lại bằng văn bản đến người dự tuyển và ban hành quyết định tuyển dụng lại, công nhận kết quả kiểm tra, sát hạch theo quy định hiện hành.

Quyết định có hiệu lực kể từ ngày ký ban hành. Xem kết quả tuyển dụng tại [danh sách](#) đính kèm./.

Thanh Thuần

🔍 Nhập từ khóa tìm kiếm



TỈNH ỦY, UBND TỈNH BẮC KẠN

☎️ ĐƯỜNG DÂY NÓNG
0911. 390. 909

✉️ TINHUY@BACKAN.GOV.VN
UBND@BACKAN.GOV.VN

**LỊCH CÔNG TÁC
THƯỜNG TRỰC TỈNH ỦY**

**LỊCH CÔNG TÁC
LÃNH ĐẠO UBND TỈNH**

**CƠ SỞ DỮ LIỆU QUỐC GIA
VỀ PHÁP LUẬT**

TIN BÀI MỚI

- > Thông báo kết quả xét chuyển ngạch và bổ nhiệm vào ngạch thanh tra viên, thanh tra viên chính (08/07/2022)
- > Tuyển dụng công chức, viên chức theo chính sách thu hút, tạo nguồn cán bộ từ sinh viên tốt nghiệp xuất sắc, cán bộ khoa học trẻ (07/07/2022)
- > Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn có nhu cầu tiếp nhận 9 viên chức (09/06/2022)
- > Văn phòng UBND tỉnh: Thông báo nhu cầu tiếp nhận vào làm viên chức (03/06/2022)
- > Sở Khoa học và Công nghệ thông báo nhu cầu tiếp nhận vào làm viên chức (11/05/2022)

TT	SBD	Họ và tên	Ngày sinh	Giới tính	Chức vụ	Cơ quan, đơn vị công tác	Vị trí tuyển dụng	Điểm	Kết quả	Ghi chú
1	001	Hoàng Hà Bắc	10/1/1972	Nam	Giám đốc	Sở Công Thương	An toàn năng lượng	97.67	Đ	Thi tuyển lại
2	002	Triệu Đức Văn	2/3/1975	Nam	Bí thư	Huyện ủy Chợ Mới	Cán bộ, công chức khối đảng	92.00	Đ	Thi tuyển lại
3	003	Hứa Xuân Bình	1/16/1976	Nam	Phó Giám đốc	Sở Kế hoạch và Đầu tư	Kế hoạch đầu tư; quản lý tài chính - kế hoạch	95.00	Đ	Thi tuyển lại
4	004	Hoàng Thị Hiếu	8/19/1980	Nữ	Chuyên viên Phòng Kế hoạch - Tài chính	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Kế hoạch đầu tư; quản lý tài chính - kế hoạch	79.33	Đ	Thi tuyển lại
5	005	Trần Công Hòa	8/21/1977	Nam	Quyền Giám đốc	Sở Kế hoạch và Đầu tư	Kế hoạch đầu tư; quản lý tài chính - kế hoạch	98.33	Đ	Thi tuyển lại
6	006	Vũ Đình Nga	7/16/1964	Nam	Phó Trưởng phòng Kế hoạch - Tài chính	Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch	Kế hoạch đầu tư; quản lý tài chính - kế hoạch	78.33	Đ	Thi tuyển lại
7	007	Trần Thị Châm	12/23/1981	Nữ	Kế toán trưởng, Phòng Tài chính - Kế hoạch	Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn	Kế toán	70.00	Đ	Thi tuyển lại
8	008	Hoàng Thị Hòa	7/13/1973	Nữ	Chuyên viên Phòng Giáo dục và Đào tạo	UBND huyện Chợ Mới	Quản lý giáo dục mầm non	74.67	Đ	Thi tuyển lại
9	009	Hoàng Văn Thành	2/4/1979	Nam	Kế toán Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội	UBND huyện Na Rì	Kế toán	79.67	Đ	Thi tuyển lại
10	010	Đình Thị Loan	11/16/1975	Nữ	Phó Trưởng phòng Bưu chính - Viễn thông	Sở Thông tin và Truyền thông	Quản lý Bưu chính, viễn thông	79.00	Đ	Thi tuyển lại
11	011	Hoàng Thị Xuyên	11/8/1978	Nữ	Chuyên viên Phòng Bưu chính - Viễn thông	Sở Thông tin và Truyền thông	Quản lý Bưu chính, viễn thông	75.00	Đ	Thi tuyển lại
12	012	Nguyễn Thị Lan	5/24/1967	Nữ	Phó Trưởng phòng Kinh tế - Xây dựng	Sở Xây dựng	Quản lý kinh tế xây dựng	73.33	Đ	Thi tuyển lại
13	013	Nông Thị Hiền	11/4/1978	Nữ	Phó Giám đốc	Sở Tài chính	Tài chính hành chính sự nghiệp	95.67	Đ	Thi tuyển lại
14	014	Phạm Thị Thu Hiền	10/29/1972	Nữ	Trưởng phòng Tư pháp	UBND huyện Chợ Mới	Thanh tra, pháp chế	71.00	Đ	Thi tuyển lại
15	015	Lường Văn Hoàng	10/20/1968	Nam	Thanh tra viên	Sở Y tế	Thanh tra, pháp chế	74.00	Đ	Thi tuyển lại
16	016	Nguyễn Kiều Huân	7/2/1972	Nam	Chánh Thanh tra	Sở Giao thông vận tải	Thanh tra, pháp chế	72.33	Đ	Thi tuyển lại
17	017	Nguyễn Văn Sơn	1/22/1974	Nam	Chánh Thanh tra	Sở Tài chính	Thanh tra, pháp chế	80.00	Đ	Thi tuyển lại

KẾT QUẢ RÀ SOÁT, KHẮC PHỤC SAI PHẠM TẠI HÀ GIANG

- 63 trường hợp sai phạm trong tuyển dụng tại 14 sở ngành, địa phương trên địa bàn tỉnh theo Kết luận của Hội đồng tuyển dụng để khắc phục sai phạm theo Kết luận số 71-KL/TW của Ban Bí thư:
- ❖ 16 trường hợp tuyển dụng trước 28/12/2017 không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục nhưng đến 31/12/2020 đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện thuộc diện không thu hồi QĐ tuyển dụng nhưng phải kiểm tra sát hạch;
- ❖ 02 trường hợp đã bố trí công việc khác không phải vị trí công chức cấp huyện trở lên, đề nghị đưa ra khỏi danh sách kiểm tra, sát hạch;
- ❖ 28 trường hợp tuyển dụng sai phạm trước 28/12/2017 nhưng không bảo đảm tiêu chuẩn, điều kiện và đến ngày 31/12/2020 chưa hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện hoặc thuộc diện phải thi tuyển nhưng chưa thi tuyển, phải kiểm tra, sát hạch;
- ❖ 17 trường hợp tuyển dụng sai phạm sau ngày 28/12/2017.

KẾT QUẢ RÀ SOÁT, KHẮC PHỤC SAI PHẠM TẠI HƯNG YÊN

- ❑ Tổng số trường hợp sai phạm trong quá trình tuyển dụng: **1316** trường hợp (công chức: 874, viên chức: 442)
- ❑ Tổng số trường hợp đã đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện: 1273
- ❑ Tổng số trường hợp chưa đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện: 43 (viên chức thuộc UBND thành phố Hưng Yên) -> yêu cầu hoàn thiện tiêu chuẩn, điều kiện trước 25/2/2021
- ❑ Khắc phục sai phạm:
 - ❖ **103** công chức (cấp huyện trở lên) phải thực hiện kiểm tra, sát hạch
 - ❖ **183** trường hợp công chức cấp xã phải khắc phục bằng thi tuyển:
 - ❖ **588** trường hợp công chức cấp xã phải khắc phục bằng hình thức kiểm tra, sát hạch
 - ❖ **442** viên chức: đang thực hiện khắc phục

RÀ SOÁT, XỬ LÝ SAI PHẠM TRONG CÔNG TÁC TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC THEO KẾT LUẬN 71-KL/TW

- ❖ Thông báo kết luận số 43-TB/TW (28/12/2017) của Bộ Chính trị
- ❖ Kết luận số 48-KL/TW (26/4/2019) của Ban Bí thư về kết quả tự kiểm tra, rà soát thực hiện công tác cán bộ.
- ❖ Kết luận 71-KL/TW (24/3/2020) của Ban Chấp hành TW về xử lý sai phạm trong công tác tuyển dụng CBCC, viên chức theo Thông báo kết luận số 43-TB/TW (28/12/2017) của Bộ Chính trị (mục 3 giao “BCS đảng Chính phủ chỉ đạo Bộ Nội vụ ban hành văn bản hướng dẫn xử lý cụ thể đối với những trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng”).
- ❖ Văn bản số 2965/HD-BNV (15/6/2020) của Bộ Nội vụ hướng dẫn việc xử lý đối với các trường hợp có sai phạm trong công tác tuyển dụng cán bộ, công chức, viên chức

CÁC NỘI DUNG YÊU CẦU RÀ SOÁT, XỬ LÝ VÀ KHẮC PHỤC VI PHẠM

- ❑ Rà soát sai phạm trong tuyển dụng: thực hiện chưa đúng quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước về **tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục tuyển dụng**.
- ❑ Hình thức xử lý, khắc phục sai phạm (nếu có):
 - ❖ Tuyển dụng sau 28/12/2017 không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục: Thu hồi quyết định
 - ❖ Tuyển dụng không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục từ thời điểm 28/12/2017 trở về trước nhưng đã hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện; được nhận xét, đánh giá hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ; không vi phạm quy định của Đảng, pháp luật của nhà nước, nội quy, quy chế cơ quan: Không thu hồi quyết định tuyển dụng (phải thực hiện thủ tục thi tuyển, hoặc thủ tục kiểm tra sát hạch)
 - ❖ Tuyển dụng không đảm bảo tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình thủ tục từ 28/12/2017 trở về trước mà chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện thì chậm nhất đến 31/12/2020 phải hoàn thiện, hoặc thu hồi QĐ.
 - ❖ Sau thời điểm 31/12/2020, các trường hợp chưa hoàn thành việc rà soát, khắc phục sai phạm (chưa hoàn thiện đầy đủ tiêu chuẩn, điều kiện, quy trình, thủ tục hoặc mới bị phát hiện) thì phải thu hồi quyết định.
- ❑ Kiểm điểm, làm rõ trách nhiệm và xử lý nghiêm theo quy định đối với cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, tập thể lãnh đạo và cá nhân có liên quan.

NHẬN DẠNG MỘT SỐ SAI PHẠM PHỔ BIẾN

❑ Về điều kiện, tiêu chuẩn tuyển dụng:

- ❖ Văn bằng, chứng chỉ chuyên môn: thời điểm tuyển dụng chưa có bằng đại học, chuyên ngành đào tạo không phù hợp với vị trí tuyển dụng, không có chứng chỉ tin học hoặc chứng chỉ ngoại ngữ theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng
- ❖ Thời gian công tác trong ngành/lĩnh vực không phù hợp hoặc chưa đủ số năm (trường hợp được tuyển dụng từ các doanh nghiệp nhà nước, hoặc chuyển từ đơn vị sự nghiệp công lập (viên chức) thành công chức

❑ Về quy trình, thủ tục tuyển dụng:

- ❖ Không thực hiện thi tuyển đối với trường hợp bắt buộc phải thi tuyển
- ❖ Thực hiện xét tuyển đối với trường hợp phải thi tuyển

ĐỊNH HƯỚNG CẢI CÁCH CHẾ ĐỘ CÔNG CHỨC, CÔNG VỤ: CHƯƠNG TRÌNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC 2021-2030

Nền công vụ chuyên nghiệp, trách nhiệm, năng động và thực tài; Cơ chế cạnh tranh lành mạnh, dân chủ, công khai, minh bạch trong bổ nhiệm cán bộ và tuyển dụng CCVC

Một số nhiệm vụ trọng tâm:

Hoàn thiện hệ thống VBPL quản lý CBCC, bảo đảm đồng bộ với các quy định của Đảng

Đổi mới công tác tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, luân chuyển CBCC

Quy định về tiêu chuẩn chức danh công chức LĐQL

Quy định, thực hiện thống nhất việc kiểm định chất lượng đầu vào CCVC

Xây dựng, hoàn thiện và tổ chức triển khai các VBQPPL về chế độ tiền lương mới đối với CBCCVC theo lộ trình cải cách chính sách tiền lương;

Tiếp tục mở rộng, triển khai hiệu quả việc thi tuyển cạnh tranh để bổ nhiệm các chức danh LĐQL

Đổi mới phương pháp, quy trình đánh giá, phân loại CBCC dân chủ, công khai, minh bạch, lượng hóa tiêu chí dựa trên kết quả thực thi, gắn với vị trí việc làm