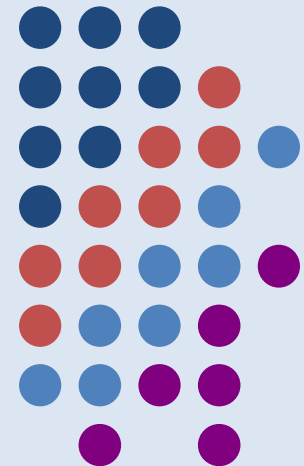


Bài 1: Tổng quan về lãnh đạo

Lãnh đạo trong khu vực công
MPP2020 – Học kỳ Xuân 2019

Nguyễn Xuân Thành



Phân tích chính sách, thực thi chính sách và lãnh đạo trong khu vực công

- Phân tích chính sách
 - Xác định lý do chính đáng cho sự can thiệp/không can thiệp của nhà nước
 - Dự đoán/đánh giá tác động của chính sách
 - Khuyến nghị chính sách
- Thực thi chính sách
 - Nghiên cứu mục tiêu, đánh giá bối cảnh, diễn giải nội dung và xác định đối tượng của chính sách
 - Huy động nguồn lực, thiết kế cơ chế khuyến khích và tổ chức bộ máy thực thi
 - Triển khai và quản lý hiệu quả thực thi
- **Lãnh đạo trong khu vực công** **???**

Lãnh đạo là một khái niệm chuẩn tắc

- Ấn trong khái niệm lãnh đạo là hình ảnh của một “hợp đồng xã hội”.
- Hình ảnh 1:
 - Lãnh đạo có nghĩa là gây ảnh hưởng đến cộng đồng khiến cho họ phải đi theo tầm nhìn của nhà lãnh đạo
 - Ảnh hưởng là mục đích của lãnh đạo
 - Nhà lãnh đạo buộc mọi người chấp nhận tầm nhìn của mình
 - Cộng đồng xác định những vấn đề bằng cách nhìn vào nhà lãnh đạo.
 - Nếu có gì không đúng, thì lỗi lầm này là vấn đề của nhà lãnh đạo
- Hình ảnh 2:
 - Lãnh đạo có nghĩa huy động cộng đồng để giải quyết những trục trặc khó khăn
 - Sự tiến bộ trong giải quyết vấn đề trục trặc là thước đo lãnh đạo.
 - Tiến bộ đạt được nhờ nhà lãnh đạo thách thức và giúp cộng đồng giải quyết trục trặc.
 - Nếu có gì đó không đúng, thì lỗi lầm đó thuộc về cả nhà lãnh đạo lẫn cộng đồng.

Lãnh đạo là hành động nhằm huy động sự thích ứng (Heifetz, 1994)

- Huy động (Mobilize)
 - Truyền cảm hứng
 - Tạo ảnh hưởng
 - Định hướng
 - Tổ chức
- Hành động (Activity)
 - Lãnh đạo từ các vị thế khác nhau trong xã hội (có quyền hạn, không có quyền hạn)
 - Tạo ra được những kết quả hữu ích về mặt xã hội qua việc đặt ra những mục tiêu mà đáp ứng được những nhu cầu của cả nhà lãnh đạo lẫn những người đi theo.
- Công việc thích ứng (Adaptive Work)
 - “Lãnh đạo trong điều kiện xung đột về giá trị của các nhóm khác nhau và loại bỏ cách biệt giữa giá trị mà con người nắm giữ và thực tiễn cuộc sống của họ”

Công việc thích ứng

- Thách thức thích ứng (Adaptive Challenge)
 - Một trục trặc không suy giảm ngay cả khi được xử lý bằng các giải pháp được biết tốt nhất.
- Việc đối phó và giải quyết một thách thức thích ứng đòi hỏi phải thay đổi quan điểm hay giá trị.
 - Giá trị nào cần được bảo vệ và thúc đẩy
 - Giá trị nào cần phải thay đổi
- Công việc thích ứng
 - Công việc phải làm để tạo ra sự tiến bộ trước một thách thức thích ứng

Lãnh đạo đích thực và lãnh đạo giả tạo (William, 2005)

Lãnh đạo đích thực

- Giúp mọi người đối mặt với thực tế, liên quan đến hoàn cảnh, mối đe dọa và cơ hội của họ.
- Huy động nhóm thực hiện công việc thích ứng và điều chỉnh những giá trị, thói quen, tập quán và thứ tự ưu tiên của họ.
- Tìm tòi sự thông thái và trí tuệ cần có để lãnh đạo.
- Đảm nhận trách nhiệm làm nguồn tạo ra sự thay đổi.

Lãnh đạo giả tạo

- Quá coi trọng việc bắt buộc mọi người phải đi theo mình.
- Bị ám ảnh với việc dùng quyền lực thống trị làm cơ chế kiểm soát.
- Không thu hút sự tham gia của nhóm và các phe phái của nó.
- Không sẵn lòng tìm kiếm những giải pháp nằm ngoài vùng an toàn cá nhân và bên ngoài lối tư duy thịnh hành trong nhóm.
- Nhất mực tin rằng chỉ có người lãnh đạo mới biết được sự thật và biết đường lối đúng đắn để tiến lên.