

Tuyển lao động chỉ cần biết đọc, viết cũng khó *

Nguyễn Hiền

TP - Nhiều doanh nghiệp ở TPHCM đang ráo riết tuyển thêm lao động để mở rộng sản xuất. Nhưng xem ra, người lao động không mấy mặn mà với chế độ phúc lợi mà nhà tuyển dụng hứa hẹn.

Chỉ cần biết đọc là được tuyển

TPHCM hiện có 13 khu công nghiệp - khu chế xuất (KCN-KCX) với hơn 1.000 doanh nghiệp hoạt động ở nhiều ngành nghề, cùng lượng lao động trên 250.000 người (70% là lao động nhập cư). Trước đây, nhiều doanh nghiệp tại các KCX-KCN thường tuyển công nhân đã có tay nghề, trình độ học vấn thấp nhất là hết lớp 9, tuổi từ 18 đến 25, nay những tiêu chí trên đã trở nên quá xa vời.

Cty Freetrend (KCX Linh Trung 1, Thủ Đức) đang cần tuyển gấp 2.000 lao động phổ thông với điều kiện tuyển dụng rất đơn giản như: Tuổi từ 18 đến 36, biết, đọc biết viết nộp hồ sơ phỏng vấn ngay, nếu hồ sơ chưa đầy đủ chấp nhận cho bổ sung vào ngày nhận việc, Cty hỗ trợ giới thiệu tìm nhà trọ... Thế nhưng những bản tiếp nhận hồ sơ xin việc của công ty này vẫn hiu hắt.

Hiện nay, hầu hết các công ty đều chấp nhận đào tạo cho công nhân; trong thời gian học việc công nhân vẫn được hưởng lương căn bản từ 1,3 đến 1,64 triệu đồng/tháng, có cơm trưa. Cty Niseei Electric Việt Nam còn chấp nhận ký hợp đồng dài hạn với lao động trả cả lương tháng 13, lo phòng trọ, cho công nhân đi du lịch...

Đó là chưa kể công nhân còn được hưởng các khoản tiền phụ cấp... mỗi tháng từ 2,8 đến 3,2 triệu đồng. Ưu đãi là vậy nhưng công nhân vẫn thờ ơ.

Chị Tuyết, nhân viên tuyển dụng của Cty Freetrend, cho biết: “Do Cty có nhiều đơn hàng phải giao dịp cuối năm nên cần tuyển công nhân với số lượng lớn. Trong mấy ngày qua, chúng tôi đặt bàn tuyển dụng khắp nơi cũng chỉ tuyển được hơn 20 bộ hồ sơ”.

Cũng theo ông Nguyễn Tấn Định, Phó trưởng Ban Quản lý các KCN-KCX TP Hồ Chí Minh (Hepza), qua khảo sát nhu cầu lao động năm 2010, Hepza đã nhận được thông tin từ hơn 300 doanh nghiệp đang thiếu trầm trọng lao động.

* Bài viết đăng tại: <http://www.tienphong.vn/Kinh-Te/514132/Tuyen-lao-dong-chi-can-biet-doc-viet-cung-kho.html>

Từ đầu năm 2010 đến nay, các doanh nghiệp thuộc các KCN-KCX TPHCM đã tuyển được hơn 19.000 lao động, nhưng còn thiếu khoảng 37.000 lao động từ nay đến cuối năm. Sự thiếu hụt lao động chủ yếu thuộc 3 lĩnh vực: may mặc, da giày và chế biến gỗ.

Dừng dung

Theo ông Định, tình trạng thiếu lao động có nhiều nguyên nhân, nhưng lý do quan trọng nhất là: công nhân ngoại tỉnh sau khi về quê không trở lại. Họ làm việc ngay tại khu công nghiệp của tỉnh mình. Họ muốn ở lại quê làm việc do giá cả sinh hoạt thấp hơn thành phố, lại gần nhà, dù lương có thể thấp hơn.

Thực tế lên thành phố lao động sống bằng lương tối thiểu thì rất vất vả. Bên cạnh đó, lao động nhập cư đang chuyển dịch sang các ngành dịch vụ, xây dựng. Một lao động phổ thông làm công việc phụ hồ cũng kiếm được từ 80.000 đến 100.000 đồng/ngày, thậm chí từ 120.000 đến 150.000 đồng/ngày. Tất cả những nguyên nhân trên khiến lao động nhập cư không mặn mà với doanh nghiệp tại các thành phố lớn.

Ông Đặng Văn Tuấn, Giám đốc Cty TNHH Dệt may Thăng Lợi (quận Thủ Đức) cũng chỉ ra nguyên nhân khác: “Lao động nhập cư đa phần làm nghề nông nên khi làm việc tại nhà máy, họ vẫn theo thói quen “thích thì làm không thích thì nghỉ”, không phải là công nhân công nghiệp, ý thức kỷ luật lao động chưa cao, thường nhây việc. Tình trạng này ảnh hưởng rất lớn đến kế hoạch mở rộng và phát triển sản xuất của công ty”.

Để bù đắp cho việc thiếu lao động, Cty TNHH Dệt may Thăng Lợi phải chi nhiều tiền để đầu tư máy móc, công nghệ hiện đại nhằm giảm lượng công nhân và tăng năng suất lao động.

Theo ông Định, muốn giải được bài toán thiếu hụt lao động phổ thông trong các ngành dệt may, da giày..., đa số tự thân doanh nghiệp phải cải thiện đời sống của lao động.

Các doanh nghiệp ở Đồng Nai cũng đang thiếu hụt khoảng 30.000 lao động phổ thông. Ông Đào Ngọc Hoàng, Trưởng phòng Lao động, Sở LĐ-TB&XH tỉnh Đồng Nai cho biết, do nhiều Cty, xí nghiệp mọc lên nên số lao động địa phương không đáp ứng nổi nhu cầu để đáp ứng nguồn lao động, tỉnh đã hỗ trợ DN bằng cách ký kết hợp tác tìm nguồn lao động với hai tỉnh Ninh Thuận và Bình Thuận.

Theo đó, chính quyền sở tại sẽ thông tin về tận huyện, xã hỗ trợ tìm lao động cho DN. Khi có lao động, DN trực tiếp đến đón, hỗ trợ nơi ở để họ yên tâm làm việc. Ngoài ra, sở còn tổ chức nhiều đoàn DN về các tỉnh miền Tây Nam Bộ tìm lao động.