

Thảo luận: Chính sách đối với công chức, viên chức

MPP4-G8
08/03/2012

➤MPP4 03/2012

Những khái niệm cơ bản

- **Quyền lực công => Hành vi hành chính => Công vụ: Hoạt động của công chức nhằm thực thi thẩm quyền**
- **Việc làm trong khu vực công: (i) Lực lượng vũ trang (quân đội, công an, lực lượng bán vũ trang), (ii) công chức, (iii) viên chức**
- **Công chức:**
 - Tuyển dụng
 - Bổ nhiệm vào ngạch (thứ bậc trong bộ máy hành chính)
 - Hưởng lương từ ngân sách nhà nước
 - Kỷ luật: chỉ được làm những điều pháp luật cho phép
 - Chuyên nghiệp, trung lập

➤MPP4 03/2012

So sánh: Việc làm trong khu vực công

Chính trị gia: Bầu cử	Công chức: Tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch (A chuyên viên cao cấp, B chuyên viên chính, C chuyên viên, D cán sự, nhân viên)	Viên chức: Hợp đồng
Trách nhiệm: Trách nhiệm chính trị	Trách nhiệm: Trách nhiệm pháp lý, kỷ luật công chức (thẩm quyền) <= trách nhiệm bồi thường của NN	Trách nhiệm theo hợp đồng (công việc được giao)
Ủy trị	Thực thi công vụ: Được trao thẩm quyền thực thi quyền lực nhà nước	
(Miễn trừ trách nhiệm với đại biểu)	Chế độ tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng, đạo đức và kỷ luật công vụ riêng biệt => đặc ân và giới hạn quyền tự do (Điều 8, 9, 18-19 LCC 2009)	

MPP4 03/2012

Những thay đổi lớn về chế độ đối với công chức ở Việt Nam

- Từng bước chuyên nghiệp hóa (trước 1998: cán bộ, CNV nhà nước => khu vực doanh nghiệp tách ra khỏi cán bộ, công chức, => 2010 tiếp tục phân tách viên chức trong đơn vị sự nghiệp ra khỏi công chức)
- Gia tăng công chức địa phương (11.000 xã x 22-25 vị trí)
- Đặt nền móng cho những cải cách tiếp theo

Cán bộ lãnh đạo:

-Được bầu, bổ nhiệm
-TTg
-Bộ trưởng

-Giữ chức vụ lãnh đạo
-Theo quy chế quản lý

Công chức:

- Tuyển dụng => ngạch
-Thứ trưởng
-Tổng cục, cục trưởng
-Vụ trưởng, vụ phó
-Chuyên viên trong bộ

Công chức khác:

-Công chức của Đảng
-Tổ chức CT-XH (6)
-Luân chuyển XH-NN
-Lãnh đạo đơn vị SN

MPP4 03/2012

Hệ thống công vụ Việt Nam: Các vấn đề cần thảo luận

- *Yêu cầu chung của nền công vụ*
 - chuyên nghiệp để phụng sự quốc gia <=> hay là trung thành chính trị
 - cung ứng dịch vụ công hiệu quả, đáp ứng yêu cầu của đất nước?
 - không thiên vị, không tham nhũng và không lợi dụng chức quyền?
- *Tuyển dụng, lựa chọn, giao việc, đề bạt:*
 - Luật Cán bộ, công chức quy định như thế nào về việc tuyển dụng công chức dựa trên tiêu chí thực tài sau khi thi tuyển cạnh tranh khách quan và công bằng?
 - Luật Cán bộ, công chức quy định như thế nào về việc tạo ra cơ hội công bằng cho thi tuyển đầu vào, thăng tiến, và theo đuổi sự nghiệp công vụ?
 - Làm thế nào để Luật Cán bộ công chức đảm bảo được những quyền lợi, và các điều kiện công tác khác để thu hút những người có trình độ vào làm việc trong lĩnh vực công vụ?
- *Chế độ tiền lương*
 - Làm thế nào để cải thiện tính hợp lý và minh bạch của chế độ tiền lương?
- *Đánh giá hiệu quả công tác*
 - Luật Cán bộ, công chức quy định như thế nào về những tổ chức có chức năng quản lý công chức hay giám sát công tác quản lý của các bộ, ngành?
- *Đạo đức công vụ:*
 - Luật Cán bộ, công chức sẽ đóng góp như thế nào trong việc thiết lập chế độ trách nhiệm cho công chức để hướng tới việc đảm bảo chất lượng công tác, ổn định công tác, đảm bảo tính công bằng và chịu trách nhiệm của cán bộ, công chức trong thực thi các chức năng công vụ?

➤MPP4 03/2012

Thách thức và dự báo

- Đây là những thách thức chính trong việc chuyên nghiệp hoá hệ thống công vụ ở Việt Nam?
- Đây là cản trở chính trong thiết lập một nền công vụ hiện đại?
- Những ngách công chức nào sẽ là đối tượng điều chỉnh chính của Luật Cán bộ, công chức?
 - Làm thế nào để đảm bảo cân bằng và quản lý tốt các ngách công chức trong bằng những hệ thống bổ nhiệm song trùng (Đảng lãnh đạo, nhà nước quản lý)?
- Làm thế nào để đánh giá được hiệu quả hoạt động ở tất cả các cấp và chức năng?
- Bạc lương đang được nghiên cứu hiện nay sẽ như thế nào?
- Làm thế nào để cải tiến chế độ tiền lương cho công chức để giữ chân người giỏi? Đây là những khó khăn trong cải cách tiền lương?

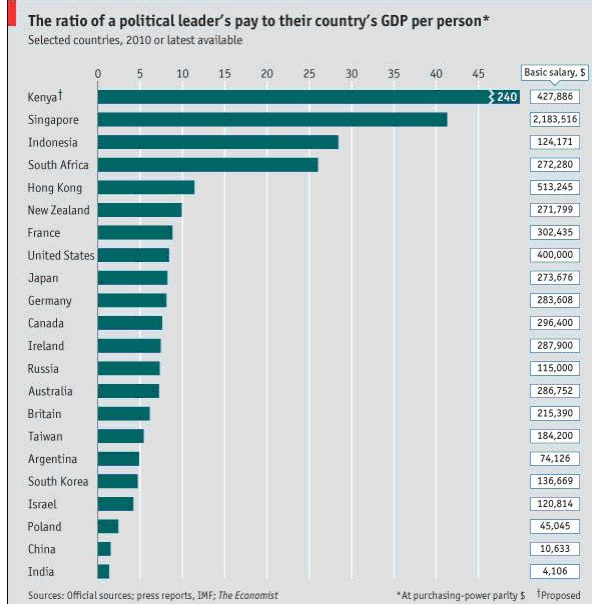
➤MPP4 03/2012



Thảo luận về tiền lương

	Thủ tướng Singapore Lý Hiển Long	2.200.000 USD/năm
	Trưởng đặc khu Hong Kong Donald Tsang	530.000 USD/năm
	Thủ tướng Australia Julia Gillard	345.000 USD/năm
	Thủ tướng New Zealand John Key	290.000 USD/năm
	Thủ tướng Nhật Naoto Kan	273.000 USD/năm
	Người đứng đầu chính quyền Đài Loan Mã Anh Cửu	184.000 USD/năm
	Tổng thống Hàn Quốc Lee Myung-bak	137.000 USD/năm
	Tổng thống Indonesia Susilo Bambang Yudhoyono	124.000 USD/năm

Việt Nam Chủ tịch nước, TBT (13), Thủ tướng, Chủ tịch QH (12.5) x cơ bản



<http://www.economist.com/node/16525240>

>MPP4 03/2012

Nhân Đại Trung Quốc

Bloomberg 27/02/2012:

- **The net worth of the 70 richest delegates in China's National People's Congress rose to \$89.8 billion in 2011. That compares to the \$7.5 billion net worth of all 660 top officials in the three branches of the U.S. government.**
- **Per capita annual income in China in 2010 was \$2,425, in USA \$ 37,527.**



>MPP4 03/2012