



FETP 2013-2014

Lãnh đạo Khu vực Công

Quyền Lực
31 / 07 / 2014

The slide features a blue header and footer. The main content area has a white background with a blurred image of a person's face overlaid with a grid of white dots and lines, suggesting a digital or network theme.

Quyền lực: Định nghĩa

Quyền lực - năng lực của chủ thể trong việc ảnh hưởng tới đối tượng

The slide has a blue header and footer. The main content area is white with a blue decorative border at the top and bottom.

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ Quyền lực vị trí
- ❖ Quyền lực cá nhân
- ❖ Quyền lực chính trị

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ **Quyền lực Vị trí**
 - ❖ Quyền hạn chính thức
 - ❖ Sự kiểm soát đối với nguồn lực và phần thưởng
 - ❖ Sự kiểm soát đối với sự trừng phạt
 - ❖ Sự kiểm soát đối với thông tin
 - ❖ Sự kiểm soát môi trường

Quyền lực Vị trí

- **Các đặc tính vị trí**
 - Mức độ tập trung
 - Tầm quan trọng
 - Độ linh hoạt
 - Độ rõ ràng, thấy được
 - Sự liên quan, phù hợp

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ **Quyền lực cá nhân**
 - ✓ Tài năng chuyên môn
 - ✓ Sự thân thiện / sự trung thành
 - ✓ Sức hấp dẫn, lôi cuốn
 - ✓ Nỗ lực, hành động
 - ✓ Ngoại hình

Quyền lực Cá nhân

- Chúng ta thích người khi chúng ta có lý do để tin rằng họ sẽ:
 - Hỗ trợ một quan hệ cởi mở, tin cậy, và trung thành
 - Thúc đẩy sự thân thiện gần gũi bằng việc trở nên nhạy cảm về mặt cảm xúc
 - Tạo ra sự chấp nhận tôn trọng tích cực, và không điều kiện
 - Chịu đựng những hi sinh khi cần thiết
 - Thực hiện những củng cố xã hội dưới dạng của sự thông cảm và thấu cảm
 - Tích cực tham gia vào những hoạt động xã hội cần thiết để duy trì những mối quan hệ

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ **Quyền lực Chính trị**
 - ✓ Sự kiểm soát đối với quá trình ra quyết định
 - ✓ Sự liên minh
 - ✓ Sự kết nạp
 - ✓ Thể chế hóa

Sự Phụ thuộc: Yếu tố Cốt lõi

- Tầm quan trọng
- Sự khan hiếm
- Không thể thay thế

Các loại Quyền lực

| | |
|-------------------------|---|
| Quyền tham chiếu | Được dựa trên sự nhận dạng của người đi theo và sự yêu thích người lãnh đạo. |
| Quyền chuyên môn | Được dựa trên những nhận thức của người đi theo về năng lực của người lãnh đạo. |
| Quyền hợp pháp | Gắn liền với việc có địa vị hoặc quyền hạn của công việc chính thức. |
| Quyền thưởng | Đến từ việc có khả năng để đưa ra các phần thưởng cho những người khác |
| Quyền phạt | Đến từ việc có khả năng để phạt những người khác. |

SOURCE: Adapted from "The Bases of Social Power," by J.R. Frech Jr. and B. Raven, 1962, in D. Cartwright (Ed), Group Dynamics: Research and Theory (pp. 259-269), New York, Harper & Row.

Kết cục của Sử dụng Quyền lực

Phản ứng thường xảy ra

