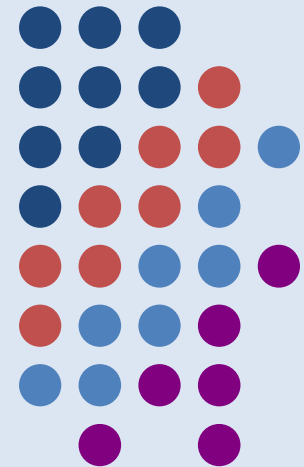


# Bài 2: Công việc thích ứng

Lãnh đạo trong khu vực công  
MPP2019 – Học kỳ Hè 2018

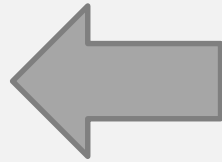
Nguyễn Xuân Thành



# Thách thức kỹ thuật và thách thức thích ứng

---

**Thách thức kỹ thuật**



Giải pháp truyền thống hiện có giúp giải quyết nhanh chóng trực trực

**Thách thức thích ứng**



Giải pháp truyền thống hiện có giúp cải thiện vấn đề trong ngắn hạn, nhưng không giải quyết căn nguyên của trực trực



Giải pháp truyền thống hiện có không giúp giải quyết trực trực. Hệ thống xã hội huy động để tạo ra một sự thích ứng mới đủ để đối mặt với thách thức.

# Thất bại khi đối mặt với thách thức thích ứng

---

- Nhìn nhận sai về bản chất của thách thức
- Thách thức vượt quá khả năng thích ứng
- Chối bỏ thách thức

## 6 phạm trù của thách thức thích ứng trong lãnh đạo

---

- Thách thức vận động (activist challenge)
  - Vận động sự nhận thức hoàn cảnh mới, thực tiễn mới
- Thách thức phát triển (development challenge)
  - Phát huy nội lực sẵn có và phát triển năng lực mới cho nhóm
- Thách thức chuyển đổi (transition challenge)
  - Thay đổi tư duy, văn hóa, giá trị
- Thách thức duy trì (maintenance challenge)
  - Gìn giữ giá trị vốn có, bảo tồn nguồn lực thiết yếu
- Thách thức sáng tạo (creative challenge)
  - Nắm bắt cơ hội mới, tạo đột phá
- Thách thức khủng hoảng (crisis challenge)
  - Ngăn chặn sự sụp đổ/đổ vỡ hệ thống và giải quyết các nguyên nhân làm xảy ra lại khủng hoảng