

| FETP 2014-2015

Lãnh đạo Khu vực Công

| Quyền Lực
30 / 07 / 2015

Quyền lực: Định nghĩa

Quyền lực - năng lực của chủ thể trong việc ảnh hưởng tới đối tượng

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ Quyền lực vị trí
- ❖ Quyền lực cá nhân
- ❖ Quyền lực chính trị

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ **Quyền lực Vị trí**
 - ❖ Quyền hạn chính thức
 - ❖ Sự kiểm soát đối với nguồn lực và phần thưởng
 - ❖ Sự kiểm soát đối với sự trừng phạt
 - ❖ Sự kiểm soát đối với thông tin
 - ❖ Sự kiểm soát môi trường

Quyền lực Vị trí

- **Các đặc tính vị trí**
 - Mức độ tập trung
 - Tầm quan trọng
 - Độ linh hoạt
 - Độ rõ ràng, thấy được
 - Sự liên quan, phù hợp

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ **Quyền lực cá nhân**
 - ✓ Tài năng chuyên môn
 - ✓ Sự thân thiện / sự trung thành
 - ✓ Sức hấp dẫn, lôi cuốn
 - ✓ Nỗ lực, hành động
 - ✓ Ngoại hình

Quyền lực Cá nhân

- **Chúng ta thích người khi chúng ta có lý do để tin rằng họ sẽ:**
 - Hỗ trợ một quan hệ cởi mở, tin cậy, và trung thành
 - Thúc đẩy sự thân thiện gần gũi bằng việc trở nên nhạy cảm về mặt cảm xúc
 - Tạo ra sự chấp nhận tôn trọng tích cực, và không điều kiện
 - Chịu đựng những hi sinh khi cần thiết
 - Thực hiện những củng cố xã hội dưới dạng của sự thông cảm và thấu cảm
 - Tích cực tham gia vào những hoạt động xã hội cần thiết để duy trì những mối quan hệ

Cơ sở của Quyền lực

- ❖ **Quyền lực Chính trị**
 - ✓ Sự kiểm soát đối với quá trình ra quyết định
 - ✓ Sự liên minh
 - ✓ Sự kết nạp
 - ✓ Thể chế hóa

Sự Phụ thuộc: Yếu tố Cốt lõi

- Tầm quan trọng
- Sự khan hiếm
- Không thể thay thế

Các loại Quyền lực

Quyền tham chiếu	Được dựa trên sự nhận dạng của người đi theo và sự yêu thích người lãnh đạo.
Quyền chuyên môn	Được dựa trên những nhận thức của người đi theo về năng lực của người lãnh đạo.
Quyền hợp pháp	Gắn liền với việc có địa vị hoặc quyền hạn của công việc chính thức.
Quyền thưởng	Đến từ việc có khả năng để đưa ra các phần thưởng cho những người khác
Quyền phạt	Đến từ việc có khả năng để phạt những người khác.

SOURCE: Adapted from "The Bases of Social Power," by J.R. Frech Jr. and B. Raven, 1962, in D. Cartwright (Ed), Group Dynamics: Research and Theory (pp. 259-269), New York; Harper & Row.

Kết cục của Sử dụng Quyền lực

Phản ứng thường xảy ra

